

新县发展和改革委员会

新县发展和改革委员会信用分级分类 监管制度(试行)

第一条 为推进社会信用体系建设制度化,创新监管方式,加强事中事后监管,规范领域信用信息的管理和使用,倡导诚实守信的社会氛围,有效惩戒失信行为,根据上级有关工作部署要求,结合我单位实际,制定本制度。

第二条 根据我单位职责,按照县信用办要求,统一进行归集公示,依据守信联合激励、失信联合惩戒和信用红黑名单相关制度规定,对监管企业(单位)中涉及的所有管理相对人(法人、社会组织),实行信用分级分类监管制度。

第三条 信用等级评定,是指按照规定的程序和方法,对管理相对人的信用水平进行综合评价,并确定信用等级的活动。信用等级评定实行动态管理,实时更新信用等级。

第四条 信用等级评定根据一年内量化分级、日常监督检查、投诉举报和公众评价,并结合上级推送的国家公共信用综合评价结果、“红黑名单”,以及县直部门通报的联合奖惩信息,进行综合评定。

第五条 各股室上报的失信行为信息应当真实有效,切实

维护管理相对人的合法权益。失信行为信息提供股室对其提供信息的真实性负责。

第六条 本办法所称失信行为,是指行政主管部门依据职责和权限,在依法实施行政管理的过程中,发现和处理的各种违反法律、法规、规章的行为。

第七条 根据职责权限,遵循守信激励和失信惩戒的精神对管理相对人的不同信用等级实施分类管理和服务,信用等级分为A、B、C三个等级。A级为信用优良;B级为一般失信;C级为严重失信。

第八条 对同一违法行为的处理决定同时包括多个不同种类和幅度的,以最重的种类和幅度确定失信行为的严重程度。

第九条 同一处理决定中包含多个违法行为的,应当对每个违法行为分别确定其失信严重程度。

第十条 对信用等级评为A级的管理相对人,实施下列措施:

(一)除投诉举报和专项检查外,免于日常巡查检查;

(二)在项目申报、项目招投标、资格审查、资格认定等各类政府优惠政策中,优先考虑诚信市场主体;

第十一条 对信用等级评为B级的管理相对人,实施下列措施:

(一)适当增加日常检查频次,在随机抽查中列为检查对象;

(二)加强对管理相对人的政策法规宣传、业务辅导等服务工作,帮助其提升依法执业水平;

第十二条 对信用等级评为C级的管理相对人,实施下列措施:

(一)引导管理相对人增强法律意识,提高法律遵从度;

(二)加大日常检查频次和随机抽查力度,实行动态监管;

(三)以统一社会信用代码为索引,及时公开披露相关信息,便于市场识别失信行为,防范信用风险;

第十三条 对一般失信行为,采取口头信用提醒或书面信用提醒方式告知当事人;对于严重失信行为,采取书面信用提醒或诚信约谈等方式告知当事人。采取书面信用提醒方式的,应当将失信信息书面通知当事人,提醒其纠正和规范相关行为采取约谈方式的,对社会法人,应当约谈其主要负责人、分管负责人或者直接责任人,对自然人应当约谈其本人。约谈内容包括指出失信行为,宣传相关法律、法规、规章和政策,督促其严格自律、诚信守法。信用提醒和诚信约谈应当登记,详细记载提醒和约谈的对象、时间、方式及内容,并报送至我局留存。

第十四条 进一步拓宽公众参与监督渠道和方式,鼓励社会公众举报企业严重失信行为,对举报人信息严格保密。

第十五条 管理相对人对失信行为有异议的,后期经过认定进行撤销,或进行信用修复的,我委将根据办理结果,更改信

用分级分类监管信息。

第十六条 本制度由新县发展和改革委员会负责解释,自发布之日起实施。

新县发展和改革委员会

2021年7月26日