

中共新县县委精神文明建设指导委员会办公室文件

新文明〔2022〕15号



中共新县县委文明办 关于印发《开展“信易评”守信激励工作实施方案》的通知

各文明单位、乡镇、社区、校园：

为加快推进社会信用体系建设，鼓励探索创新信用场景应用，营造褒奖诚信的社会氛围，结合我县实际情况，特制定《关于开展“信易评”守信激励工作的实施方案》，现印发给你们，请认真贯彻落实。

中共新县县委文明办

2022年5月20日



“信易评”守信激励工作实施方案

为进一步推进我县信用体系建设工程，加快构建社会信用监管应用协同，发挥信用体系建设在全面深化改革、推进营商环境优化、加强和创新社会治理的作用，构建以信用为核心的市场监管机制，积极争创国家社会信用体系建设示范城市，特制定本方案

一、“信易评”工作的重要意义

推进“信易评”工作是加快推进社会信用体系建设与大数据融合发展，运用大数据加强对市场主体服务和监管的重要内容；是依法依规运用信用激励手段，扩大信用应用场景，加大守信激励力度，让更多社会主体享受信用红利，提升公众信用建设获得感的重要基础；是凝聚诚信力量，弘扬诚信文化，营造诚信氛围，引导形成“信用有价值，守信有力量”良好氛围，提升全社会文明程度的重要环节。

二、“信易评”工作服务对象

（一）参评国家、省、市、县级道德模范、先进个人和单位，及设计文明办出具评选意见的单位和个人；

（二）全县各层级文明单位、文明村镇、文明校园、文明家庭、文明社区。

三、“信易评”具体措施

（一）结合我县实际情况，通过“线上+线下”模式积

极宣传诚实守信激励政策。

（二）为诚信单位、诚信个人设立“绿色通道”，为守信单位、个人评选先进加码增色，享受优先推荐。

四、活动要求

“信易评”是一项长期性工作，要充分认识“信易评”工作的重要意义，加强部门沟通，主动听取各方建议，梳理“信易评”工作开展过程中遇到的问题，及时总结经验作法，进一步完善实施方案，确保此项工作扎实开展。

（一）加强部门联动。通过整合工作力量、丰富工作手段，推进各单位信息互享、信用互认、奖惩互助，释放部门间的上下联动、沟通及时的叠加效应，调动各单位参与“信易评”工作开展的积极性，形成政府部门协同联动、行业组织自律管理、信用服务机构积极参与、社会舆论广泛监督的齐抓共管的局面。

（二）加强宣传引导。各单位加强对“信易评”工作、诚信主体、诚信行为、激励措施等的宣传引导。特别是在树立诚信典型，将“信易评”工作、诚信主体、激励措施在政府门户网站、部门公众号、媒体和“信用新县”网站进行公示，并通过电视、报纸、网络等媒介多渠道开展广泛宣传，大力推介“信易+”系列项目。

（三）加强督促评估。各部门要按照本方案要求，结合工作实际，建立健全信用激励的跟踪评估机制，对“信易评”

守信激励工作有效推动、落实到位的部门，进行通报表扬。